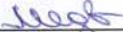


СОГЛАСОВАНО:
Общим собранием работников
Протокол № 2 от 27.03.2024

Приложение № 1
к Положению



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ
детским садом «Василек»
д.Подгорцы
 Е.М.Медведева
Приказ № 27 от 27.03.2024

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Василек» д.Подгорцы Юрьянского района Кировской области (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (своих родственников) либо иной личной заинтересованности	руководитель Учреждения (далее – заведующий), заведующий хозяйством (материально ответственное лицо)	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам	заведующий, заведующий хозяйством, сотрудники учреждения	2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			органов власти, правоохранительных органов и организаций		которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	
2	Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения	оказание муниципальных услуг	требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	заведующий, воспитатели	организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами (родителями, законными представителями) через обратную связь (сайт ДОУ: Обратиться к заведующему. Госуслуги: решаем вместе, сообщить о проблеме.
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	заведующий	1. Проведение собеседования при приеме на работу. 2. Уведомление учредителя Учреждения о приеме сотрудников на работу, находящихся в отношениях родства или свойства с уже работающими в организации сотрудниками.	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения.
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	заведующий	1. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения 2. организация работы комиссии по установлению	2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании протоколов заседаний данной комиссии;

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
					стимулирующих и премиальных выплат работникам ДОУ	разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		3. Проведение аттестации сотрудников	Необъективная оценка деятельности сотрудников Учреждения, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций.	заведующий	Коллегиальное (аттестационная комиссия Учреждения) принятие решения об аттестации/не аттестации сотрудников Учреждения	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения.
4	Распоряжение бюджетными средствами и муниципальным имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	заведующий, заведующий хозяйством	1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение муниципальным имуществом	2. Предоставление муниципального имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	заведующий, заведующий хозяйством	2. Соблюдение порядка распоряжения муниципального имущества, установленного нормативными правовыми актами	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	заведующий	ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей ин-	включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов		формации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	
6	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения	Отсутствие объективной потребности в закупке. Необоснованное завышение объема закупаемых товаров (работ, услуг). Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг). Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков). Необоснованное завышение/занижение начальной (максимальной) цены контракта. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары (работы, услуги). Заключение договоров (контрактов) без соблюдения установленных процедур закупок. Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение,	заведующий, заведующий хозяйством	1. Информационная открытость при осуществлении закупок Учреждением. 2. Соблюдение при проведении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Учреждения требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством Российской Федерации. 3. Своевременное размещение в единой информационной системе сведений о закупках товаров (работ, услуг). 4. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросу предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.	

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			принятие исполнения поставщиком обязательств по контракту, не соответствующих условиям контракта.			5. Осуществление внутреннего контроля за исполнением сотрудниками Учреждения своих обязанностей
7	Организация деятельности Учреждения с родителями (законными представителями)	1. Зачисление в образовательное учреждение, назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования	1. Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги. Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной (муниципальной) услуги. Требование от родителей (законных представителей) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги.	заведующий	1. Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги; Размещение на официальном сайте учреждения Положений регламентирующих предоставление муниципальной услуги; Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые родители (законные представители) обязаны предоставить для предоставления услуги	
		2. Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование	2 Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	заведующий, воспитатели	Проведение анкетирования среди родителей Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупцион- ными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		полученных средств не в соответствии с уставными целями				
		3. Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	3. Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	воспитатели	Проведение анкетирования среди родителей Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	

Исполнитель
